

# ID - Intérêt gestion



## INFORMATION GÉNÉRALE

### OBJECTIF

Identifier rapidement le degré d'intérêt d'une personne à occuper des fonctions de gestion.

### CONTEXTE

Développement professionnel

### CLIENTÈLE VISÉE

Adultes sans ou avec peu d'expérience en gestion  
Employés en réflexion sur leur cheminement professionnel

### FORMAT

54 questions à choix multiples

### DURÉE

15 minutes

### COÛT

45 \$

### LANGUES DISPONIBLES

Français  
Anglais

## TEST ID - INTÉRÊT GESTION

Le ID-Intérêt gestion (Ing), anciennement Test d'intérêt à la gestion (TIG), est un outil qui permet d'évaluer les intérêts d'une personne vis-à-vis la fonction de gestion. Ce test a été développé afin d'offrir aux gens un outil leur permettant d'entreprendre un processus de réflexion dans une perspective de cheminement de carrière. Il est également un outil de référence pour les gestionnaires qui désirent accompagner leurs employés dans un processus de cheminement de carrière en fonction de leurs intérêts.

## DIMENSIONS ÉVALUÉES

- ▶ Quatre dimensions qui reflètent l'intérêt à occuper des fonctions de gestion.

## AVANTAGES

- ▶ Autonomie complète sur la plateforme conviviale d'Interpreto pour l'administration des tests et la gestion des rapports.
- ▶ Rapport généré instantanément, dès que le candidat termine son test.
- ▶ En plus de fournir le résultat global, le rapport fournit le temps utilisé par le candidat pour compléter le test.

## QUALITÉS PSYCHOMÉTRIQUES

- ▶ Normes : Le test ID - Intérêt gestion a été élaboré à partir d'un échantillon normatif composé de 2 372 adultes issus de divers secteurs d'activité (public et privé), présentant une moyenne d'âge de 39 ans et un niveau d'éducation majoritairement collégial ou universitaire.
- ▶ Fidélité : Le coefficient de cohérence interne pour le score total est de 0,88. Les coefficients des sous-dimensions varient entre 0,60 et 0,86.

Le coefficient de fidélité test-retest, calculé à partir d'un échantillon de 57 personnes ayant complété le test à deux reprises avec un intervalle de 1 à 2 ans, est de 0,82 pour le score global.

- ▶ Validité : Une analyse factorielle a permis d'identifier deux facteurs correspondant au modèle théorique du test, soit les défis associés à l'obtention d'un poste de gestion et l'intérêt pour les caractéristiques d'un poste de gestion. Ces deux facteurs expliquent ensemble 63 % de la variance totale (validité de construit).